

Forhånds aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. indgået mellem Frederikssund Lærerkreds og Frederikssund Kommune

§ 1. Aftalens område

Forhånds aftalen omfatter lærere, børnehaveklasseledere samt skolekonsulenter, som er omfattet af arbejdstid for lærere. Aftalen omfatter tillige ansatte med personlig ordning, jf. protokollat 2 i overenskomsten for lærere m.fl. i folkeskolen.

§ 2. Grundløn

Grundlønnen i overenskomsten dækker de funktioner, som en medarbejder kan varetage som nyuddannet.

§ 3. Funktionsløn

Funktionstillæggene indberettes lokalt for et skoleår ad gangen med mindre andet aftales.

Stk. 2. Ved varetagelse af funktionen af skolekonsulent indgås konkret aftale mellem kreds og kommune.

Stk. 3. Til lærere og børnehaveklasseledere med funktionen som klasselærer/kontaktlærer ydes et tillæg på 5.000 kr. pr. klasse. Deles funktionen deles tillægget.

Stk. 4. For funktionen som IT-, matematik-, LKT-, praktik- og læsevejleder ydes et tillæg på 5.000 kr. Hvis vejlederen tillige ydes tillæg for diplomuddannelse/kandidatuddannelse oppebæres et samlet tillæg svarende til en fuld diplomuddannelse/kandidatuddannelse, jf. § 4, stk. 5 og 6.

Stk. 5. For deltagelse i skolebestyrelser ydes et tillæg på 2.500 kr.

Stk. 6. Lærere og børnehaveklasseledere, der er skemasat til at undervise elever på flere matrikler/skoler gennem hele skoleåret ydes et funktionstillæg på 2.200 kr. Der henvises til tillæg til forhånds aftalen af 10. august 2016.

Stk. 7. Lærere og børnehaveklasseledere tildeles et samlet tillæg på 2.800 kr. for konvertering af ulempetillæg samt tillæg for arbejde i weekender samt delt tjeneste.

Tillægget er beregnet ud fra følgende forudsætninger:

- 1.700 kr. ydes som konvertering af ulempetillæg. Tillægget er baseret på, at læreren og børnehaveklasselederen i gennemsnit arbejder 40 timer på et skoleår efter kl. 17.00.



- 1.100 ydes som konvertering af 50 % godtgørelse for weekendarbejde i op til 11,5 timer på et skoleår samt delt tjeneste. Den erlagte arbejdstid i weekenden skal indgå i arbejdstidsopgørelsen.

Såfremt omfanget af opgaver efter kl. 17, i weekender eller delt tjeneste overstiger de forudsætninger, som tillægget er baseret på, drøftes dette mellem skoleledelsen og den lokale tillidsrepræsentant.

Lærere, og børnehaveklasseledere, der oppebærer tillæg efter overenskomstens § 5, stk. 5, vedrørende observations- og heldagsskoler, ydes ikke kompensationstillægget på 2.800 kr., idet de allerede er honoreret for ulemperne med observations- og heldagsskolestillægget.

§ 4. Kvalifikationstillæg

Lokalt aftalt kvalifikationstillæg til lærere og børnehaveklasseledere tildeles med mindre andet er aftalt på baggrund af den anordningsmæssige uddannelse.

Stk. 2. Lærere og børnehaveklasseledere tildeles et kvalifikationstillæg på 6.700 kr. for rekruttering og fastholdelse samt deltagelse i teamsamarbejdet. Tillægget ydes uanset uddannelsesbaggrund.

Stk. 3. Lærere indplaceres i løntrinsprojekt med 2 løntrin højere end den centrale overenskomst. Grundlønindplaceringen med tillæg af 2 løntrin gælder endvidere for lærerstuderende, dog maksimalt i 4 år (studieperioden som fastansat i Frederikssund Kommune tæller med i ansættelsesandenniteten). Lærere på personlig ordning er ikke omfattet af løntrinsprojektet.

Stk. 4. Børnehaveklasseledere indplaceres i løntrinsprojekt med 1 løntrin højere end den centrale overenskomst.

Stk. 5. Til ansatte, som fuldfører en fuld diplomuddannelse (60 ECTS), jf. overenskomstens § 6, stk. 4, ydes et tillæg på 7.000 kr.

Til ansatte, som fuldfører en halv diplomuddannelse (30 ECTS), jf. overenskomstens § 6, stk. 4, ydes et tillæg på 3.500 kr.

Stk. 6. Relevant kandidatuddannelse udløser et tillæg på 11.500 kr.

Stk. 7. Speciallæreruddannelse udløser tillæg på 7.000 kr. Hvis speciallæreruddannelsen er en del af diplomuddannelsen oppebæres alene tillæg for diplomuddannelsen.

Stk. 8. Uddannelsen til skolebibliotekar udløser et tillæg på 3.500 kr. Hvis bibliotekaruddannelsen er en del af diplomuddannelse oppebæres alene tillæg for diplomuddannelsen.

Stk. 9. Der kan forhandles tillæg for øvrig relevant efter- og videreuddannelse.

Stk. 10. Til lærere, uden grunduddannelse som lærer, ydes et kvalifikationstillæg efter henholdsvis 4, 8 og 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer med særlige kvalifikationer i folkeskolen på:

- 2000 kr. efter 4 års sammenlagt beskæftigelse.
- 4.000 kr. efter 8 års sammenlagt beskæftigelse.
- 6.000 kr. efter 12 års sammenlagt beskæftigelse.

Tillægget kan ikke ydes samtidig med løntrinsprojektet i § 4, stk. 3.

§ 6. Nyansættelser

Indplacering sker under iagttagelse af overenskomsten og nærværende forhåndsaf tale. Der udarbejdes løn aftaler for tale- og hørelærere samt skolekonsulenter. Øvrige lærere indplaceres efter forhåndsaf talens bestemmelser.

§ 7. Generelle forudsætninger

Medmindre andet er aftalt er tillægsbeløb angivet på årsbasis i 31. marts 2000 niveau og er pensionsgivende.

Stk. 2. Kvalifikationstillæg ydes på grundlag af fuldtidsbeskæftigelse og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Stk. 3. Funktionstillæg reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Stk. 4. Udbetalingerne sker i månedlige rater.

Stk. 5. Nærværende aftale erstatter alle tidligere lokale aftaler og forhåndsaf taler for basisstillinger på lærerområdet mellem Danmarks Lærerforening, Frederikssund Lærerkreds, og Frederikssund Kommune.


§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft med virkning fra den 1. oktober 2018.

Nærværende aftale kan opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Parterne forudsætter, at der optages forhandlinger om en ny forhåndsaf tale før eller umiddelbart efter, at en af parterne tager/ har taget initiativ til at opsig aftalen.

Frederikssund den 18. oktober 2018

For Frederikssund Kommune


Paw Holte Nielsen
Børne og skolechef


Christina Vastrup
Specialekonsulent

For Frederikssund Lærerkreds


Rikke Flannov
Kredsformand


Rikke Beler
FTR