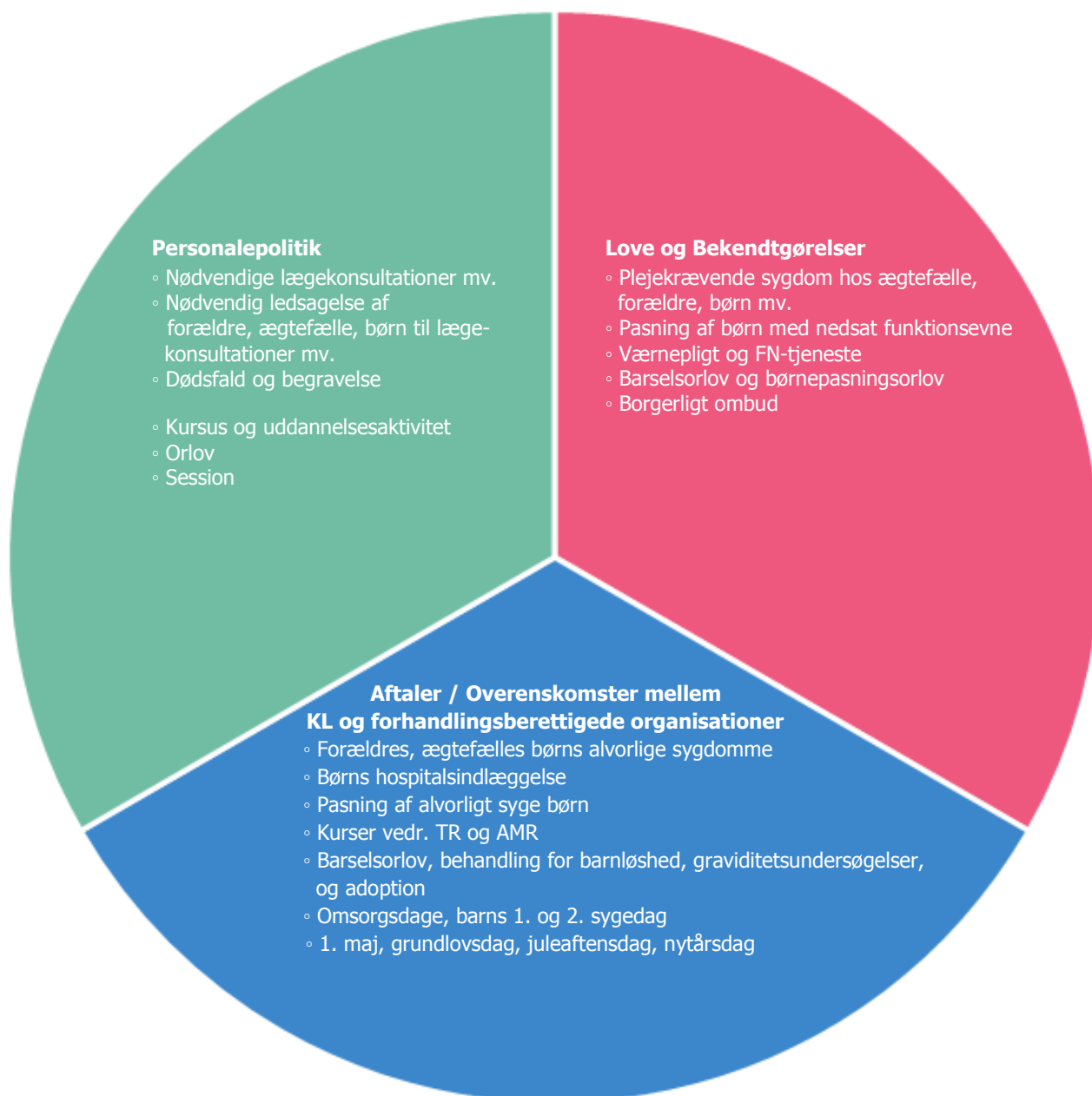


Retningslinje vedrørende tjenestefrihed



Regler om tjenestefri er i nogle tilfælde lovbestemt, i andre tilfælde er det fastsat ved aftale eller overenskomst mellem KL og de faglige organisationer og endelig er der tjenestefrihedsbestemmelser, der bygger på kommunens personalepolitik.

Herudover kan der være situationer, hvor det er vigtigt for den enkelte at kunne aftale frihed i form af afspadsring og/eller feriedage. Det kan f.eks. være i forbindelse med begivenheder i privatlivet (bryllup, nære pårørendes runde fødselsdage mv). Helt generelt gælder, at ønsker om afspadsring og/eller feriedage til sådanne begivenheder skal søges imødekommet af personalepolitiske hensyn. Hoved MED-udvalget er enige om, at afstemningen af forventninger sker i en løbende dialog mellem medarbejderen og nærmeste leder.

I tvivlstilfælde kan Personaleafdelingen kontaktes.

Sygdom, pleje og pasning		Tjenestefri med løn	Tjenestefri uden løn	Hjemmel
Egne nødvendige læge-, tandlæge-, specialistkonsultationer og behandling, ambulant hospitals- og fysioterapeutbehandling, kiropraktor samt bloddonation		Fornøden tjenestefri, hvis konsultation/behandling ikke kan finde sted uden for arbejdstiden eller omlægning af tjenesten ikke er mulig (varslingsbestemmelser i overenskomster skal iagttages)		Personalepolitik
Børn	Nødvendig ledsagelse til læge-, tandlæge-, specialistkonsultationer, ambulant hospitals- og fysioterapeutbehandling samt kiropraktor	Fornøden tjenestefri, hvis konsultation/behandling ikke kan finde sted uden for arbejdstiden eller omlægning af tjenesten ikke er mulig (varslingsbestemmelser i overenskomster skal iagttages)		Personalepolitik
	Akut opstået alvorlig sygdom	Tjenestefri af kortere varighed, når tvingende årsager som sygdom eller ulykke gør det påtrængende nødvendigt at være til stede øjeblikkeligt.		Aftale om fravær af familiemæssige årsager indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet
	Hospitalsindlæggelse	Ansatte, som er forældre til børn under 14 år, har ret til tjenestefrihed med sædvanlig løn i op til 10 arbejdsdage pr. barn inden for 12 på hinanden følgende måneder, herunder hvis barnet opholder sig i hjemmet. Retten til tjenestefrihed kan for begge forældre tilsammen ikke overstige 10 arbejdsdage inden for 12 på hinanden følgende måneder.		
	Pasning af alvorligt syge børn under 18 år	Ansatte, som er forældre til alvorligt syge børn under 18 år, har ret til hel eller delvis tjenestefrihed med sædvanlig løn, når betingelser for at få dagpenge efter § 26 i dagpengeloven er opfyldt. Arbejdsgiver har mulighed for at begrænse retten til 1 måned pr. år pr. barn.		

Sygdom og pleje		Tjenestefri med løn	Tjenestefri uden løn	Hjemmel
Børn	Barns første og anden sygedag	Hel eller delvis tjenestefri med løn til pasning af et sygt barn på 1. og 2. sygedag, hvis: <ul style="list-style-type: none"> – Barnet er under 18 år og – har ophold hos den ansatte og – fraværet er nødvendigt af hensyn til barnet og – fraværet er foreneligt med forholdene på arbejdsstedet. I vurderingen af, om der skal gives tjenestefrihed, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter. Ordringen kan inddrages ved misbrug.		Gældende overenskomster
	To omsorgsdage pr. år i barnets første 7 år	Ved afvikling tages hensyn til forholdene på arbejdspladsen		Aftale om fravær af familiemæssige årsager indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet
	Pasning af børn med nedsat funktionsevne mv.		Konkret og individuel vurdering i henhold til lovgivningen. For nærmere information kontaktes bopælskommunen. Arbejdsgiver har dog mulighed for at begrænse retten til tjenestefrihed til 1 år pr. barn.	<p>Lov om social service § 42 (tabt arbejdsfortjeneste)</p> <p>Aftale om fravær af familiemæssige årsager indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet</p>
		Konkret og individuel vurdering i henhold til lovgivningen. For nærmere information kontaktes Personaleafdelingen.	Konkret og individuel vurdering i henhold til lovgivningen. For nærmere information kontakt Visitationen på ældreområdet i den kommune, hvor den plejekrævende har bopæl.	<p>Lov om social service § 118 og 119</p> <p>Aftale om fravær af familiemæssige årsager indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet</p>

Sygdom og pleje		Tjenestefri med løn	Tjenestefri uden løn	Hjemmel
Forældre/ ægtefælle	Nødvendig ledsagelse til læge-, tandlæge- og specialist-konsultation, ambulant hospitals-/ fysioterapeut-behandling og kiropraktor	Fornøden tjenestefri, hvis konsultation/behandling ikke kan finde sted uden for arbejdstiden eller omlægning af tjenesten ikke er mulig. (varslingsbestemmelser i overenskomster skal iagttages)		Personalepolitik
	Akut opstået alvorlig sygdom	I kortere varighed, når tvingende årsager som sygdom eller ulykke i familien gør det påtrængende nødvendigt at være til stede øjeblikkeligt.		Aftale om fravær af familiemæssige årsager indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet
Forældre/ ægtefælle m.fl.	Plejekrævende sygdom	Konkret og individuel vurdering i henhold til lovgivningen. For nærmere information kontaktes Personaleafdelingen.	Konkret og individuel vurdering i henhold til lovgivningen. For nærmere information kontaktes Visitationen på ældreområdet i den kommune, hvor den plejekrævende har bopæl.	<p>Lov om social service § 118 og 119</p> <p>Aftale om fravær af familiemæssige årsager indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet</p>

Dødsfald og begravelse		Tjenestefri med løn	Tjenestefri uden løn	Hjemmel
Ved nære pårørendes død og begravelse		Fornøden tjenestefrihed.		Personalepolitik
Ved kollegas begravelse – passende repræsentation aftales		Fornøden tjenestefrihed.		

Graviditet, barsel, adoption og børnepasningsorlov		Tjenestefri med løn	Tjenestefri uden løn	Hjemmel
Behandling for barnløshed		Hvis der efter en lægelig vurdering foreligger behandlingskrævende årsag.		Aftale om fravær af familiemæssige årsager indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet
Graviditetsundersøgelser		Når fraværet er foreneligt med forholdene på arbejdspladsen.		
Barselorlov, adoption, fravær ved afhentning af børn i udland og børnepasningsorlov		I henhold til lovgivning og overenskomster. For nærmere information kontaktes Personaleafdelingen.		<p>Lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel</p> <p>Gældende overenskomster</p>

Uddannelse	Tjenestefri med løn	Tjenestefri uden løn	Hjemmel
Arbejdsrelevant kursus- og uddannelsesaktivitet	<p>Hovedreglen er, at kursusvirksomhed er arbejdstid.</p> <p>Ved en kursusdag på mindst 6 timer ydes tjenestefrihed med normtiden for den pågældende dag.</p> <p>Ved kursusaktivitet af kortere varighed regnes der med den konkret forbrugte tid.</p> <p>Der ydes ikke erstatningsfrihed ved kursusdage på weekends, helligdage, planlagte fridage.</p> <p>Ved afslutning af længerevarende uddannelse med eksamen, kan der gives tjenestefri dagen før eksamen</p>		<p>Personalepolitik</p> <p>Der er særlige regler i nogle overenskomster.</p>
Ved afslutning af uddannelsesforløb med afsluttende eksamen	Hvis dagen før eksamen er en arbejdsdag, kan der bevilges tjenestefri til forberedelse		
Kurser vedrørende TR og AMR	<p>Fornøden tjenestefri</p> <p>I tvivlsspørgsmål kontaktes Personaleafdelingen</p>		Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet

Orlov til private formål og stillingsskifte	Tjenestefri med løn	Tjenestefri uden løn	Hjemmel
Orlov til fx ikke-arbejdsrelevant uddannelse, ægtefælles udstationering, stillingsskifte mv		<p>Der er generelt ikke ret til orlov.</p> <p>Ansøgninger om orlov behandles individuelt af det pågældende områdes direktør efter indstilling fra leder / fagchef.</p>	Personalepolitik
Ansatte, hvis ægtefælle udsendes eller ansættes under visse nærmere betingelser i udlandet eller i Grønlands Selvstyre		Tjenestefri uden løn	Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet

Øvrige dage	Tjenestefri med løn	Tjenestefri uden løn	Hjemmel
1. maj, Grundlovsdag, dagen efter Kristi Himmelfart, juleaftens- og nytårsdag, dagene mellem jul og nytår mv.	Der henvises til den enkelte overenskomst.	Der henvises til "Lukkedage" på intranettet. Ansatte betaler selv sine fridage i den udstrækning der ikke er overenskomstmæssigt betalte fridage.	De enkelte overenskomster indgået mellem KL og organisationerne

Militærtjeneste	Tjenestefri med løn	Tjenestefri uden løn	Hjemmel
Værnepligt og FN-tjeneste		Underretning om tidspunktet for indkaldelsen gives så tidligt som muligt til arbejdsstedet	Bekendtgørelse af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv.
Session	Fornøden tjenestefrihed		Personalepolitik

Borgerligt ombud	Tjenestefri med løn	Tjenestefri uden løn	Hjemmel
Nævninge eller domsmænd Ansatte, der virker som valgstyrelser og tilfornede vælgere ved folketingsvalg og lignende udenfor Frederikssund Kommune.	Tjenestefri i et antal arbejdstimer svarende til den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i op til 6 uger pr. år. Udover dette antal arbejdstimer ydes tjenestefrihed mod lønfradrag. Der ydes tjenestefri på valgdagen.		Ombuds-bekendtgørelsen
Ansatte, der er valgt som medlemmer af Folketinget, Kommunalbestyrelser, kommissioner og lignende borgerlige ombud, der er aflønnet	Ved omlægning af tjenesten sker der ingen lønafkortning.	Tjenestefri uden løn, hvis der ikke kan ske omlægning af tjenesten.	Ombuds-bekendtgørelsen og Styrelsesloven