

Arbejds miljø

Fokus i perioden:

- Håndbog i bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø DLF
- Flere registreringer og anmeldelser af arbejdsskader

Ny lov gældende fra 1.7.2024: Voldsskadeforsikring § 49a: En voldsskadeforsikring dækker erstatning og godtgørelse efter lov om erstatningsansvar som følge af vold, trusler og andre voldsomme hændelser på arbejdet fra personer, der drager omsorg for, mod ansatte, som er omfattet af arbejdsgivers sikringspligt. Voldsskadeforsikring omfatter hændelser, der anerkendes som en arbejdsulykke... Forpligtelsen gælder for forskellige typer af døgninstitutioner og specialskoler, "som har ansatte, der er beskæftigede med varetagelse af omsorgs- og undervisningsopgaver".

Dette er rigtig godt for lærere i specialområdet, men gælder desværre ikke i Folkeskolen på almenområdet.

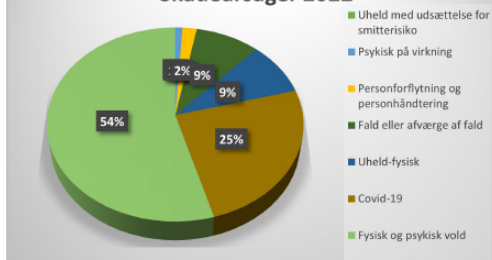
APV'ens tilgængelighed:

APV'en skal være tilgængelig for alle medarbejdere. Hvis den ikke ligger fremme i printet format, skal alle vide, hvor den kan findes elektronisk.

Psykisk APV i kommunen skal opdateres, så de passer bedre til nutiden.

Der skal også findes et nyt system, så det bliver nemmere at melde arbejdsskader og nærved-ulykker

Skadeårsager 2022



VÆLG EN ELEVA-MR I HVER KLASSE
GOD IDE

Frederikssund Lærerkreds søger indflydelse i kommunens MED-system, hvor der er fokus på arbejdsmiljøet. Vi har haft indflydelse på, at der nu er oprettet netværksgrupper for AMR, hvilket har været efterspurgt i mange år. Der er årligt ca. 2-3 møder, som HR står for. Overskrifterne har været "En giftig cocktail", Kemisk APV og alm. APV.

Vi bakker også op om personalepolitisk konference, hvor alle AMR og skolernes MED-udvalg kan drøfte indsatsen for arbejdsmiljøet sammen en hel dag. I nov.2023 var overskriften "Sammen om Frederikssund". Her var der hovedbudskaber, som vi kun kan støtte op om: Arbejdsfællesskab herunder tillid- og frisættelsesdagsorden, hvor vi alle er med til at skabe attraktive arbejdspladser. Konstruktiv kritik er et af midlerne.

Frederikssund Lærerkreds Kurser i arbejdsmiljø:

Arbejds miljøkonferencen 7-8. april 2022 for alle arbejdsmiljøansvarlige.

Kursus 5.9.22 Hillerød : Bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø og arbejdsskader med I. Larsen

Webinar 28.11.22: For TR og AMR om skoleplan og A20. Integreret arbejdsmiljø og bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø

Kursus 5.12.22 Vandkunsten "Stor arbejdsmængde og tidspres"

Webinar med Thomas Andreassen 27.11.23 Skoleplan fagfordelingsprincipper årshjul risikovurdering for Trioen

Kursus 29.1.24 Vandkunsten: "Høje følelsesmæssige krav i arbejdet".

Arbejds miljøkonference 6-7. maj 2024 for alle arbejdsmiljøansvarlige kredsene

Kursus 2.9.2024 fokus på inklusion og høje følelsesmæssige krav: Hvordan kan Inklusionspjecen fra skolelederforeningen og DLF samt håndbogen i bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø, hjælpe os.

Få hjælp til godt indeklima med "rød sky" og rejsehold fra DLF

Der er fortsat mange skoler, hvor indeklimaet halter, og særligt CO₂-niveauet bliver højt i løbet af dagen. Føles indeklimaet belastende, kan det ofte være det psykiske arbejdsmiljø, der halter. I dagligdagen kan det være svært at finde gode, holdbare løsninger til at forbedre indeklimaet. Forhindringerne kan være økonomi, skolens beskaffenhed etc. I en psykisk APV, kan årsager og sammenhæng ofte bunde i strukturelle udfordringer.



Frederikssund Lærerkreds vil arbejde for at:

- Styrke samarbejdet mellem arbejdsmiljørepræsentanterne og tillidsrepræsentanterne
- Fastholde Frederikssund kommunes fokus på fysisk og psykisk arbejdsmiljø
- Have fokus på trivselsundersøgelse/ APV og opfølgning/handling
- Have fokus på forebyggende og tidlig arbejdsmiljømæssige aktiviteter
- Arbejdsskadeanmeldelser indrapporteres til kredsens jf. DLF's politik
- Arbejds miljøet er i fokus i forhold til medarbejdernes planlægning af skoleåret, arbejdstidens tilrettelæggelse og arbejdstidens opgørelse
- Holdbare løsninger i et helt arbejds liv. Sikre sikkert og sundt arbejdsmiljø



"Gør det nu – anmeld arbejdsulykker"

- For at bidrage til undersøgelse af ulykkens årsag, så den kan forebygges fremover
- For at sikre mulighed for erstatning, hvis der bliver folgevirkning/mén efter ulykken.

AMR skal indsamle dokumentation for arbejdsulykker. Det er f.eks. ved at tage billeder og gemme objekt, der skadeforvolder, sende sin kollega på skadestue eller til læge, så alle skader tilses og beskrives samt sikre anmeldelse,- drøfte ulykken i arbejdsmiljøgruppen og ligge en plan for, hvordan den kan forebygges fremover

Frederikssund Lærerkreds

Kommunikation

Kredsen holder kontakten med medlemmerne gennem:

- **Kredsnyt**, som trykkes og uddeles på skolerne
- Hjemmesiden www.dlf37.dk,
- Facebook: **Frederikssund Lærerkreds**, Danmarks Lærerforening Kreds 37
- Kommunikationsplatform **DLF InSite**
- Medlemskursus.
- Kontorets åbningstid, minimum 25 timer ugentligt
- Faglig klubmøder på skolerne ledet af tillidsrepræsentanten (TR)
- Mulighed for, at en repræsentant fra kredsens forretningsudvalg kan deltage i faglig klub

Kredsen arbejder løbende med GDPR og med at sikre, at kommunikationen med medlemmerne på skrift overholder gældende regler både på hjemmesiden, Facebook og i sagsbehandlingen.



Aktiviteter

- Kredsen holder årligt et medlemskursus med overnatning på Signatur Frederiksdal med forskelligt fagligt og pædagogisk indhold
- Tre årlige pensionistarrangementer
- Der afholdes et årligt fyraftensmøde
- Netværksmøder for arbejdsmiljørepræsentant (AMR)
- En årlig styrelseskonference med politiske og faglige drøftelser og forskellige uddannelsesaktiviteter samt heldagskurser for tillidsrepræsentanterne. Kredsen bidrager endvidere aktivt i de nyvalgte tillidsrepræsentanters grunduddannelse
- Kredsen deltager i FAK-Nordsjællands mødeaktiviteter, pædagogisk forum, arbejdsmiljø forum og den årlige konference samt FAK's kursus for tillidsrepræsentanter og kredsstyrelsesmedlemmer. FAK står for Foreningen Af kredse i Nordsjælland.
- Månedlige styrelsesmøder og temamøder for styrelsen.
- Kredsen afholder møder med særlige medlemsgrupper
- Kredsen indsamler information og materiale fra skolerne herunder opgaveoversigter til brug i forhandlingerne med kommunen.
- Kredsen forretningsudvalg deltager i kurser og konferencer udbudt af DLF, LP og DLF-a
- Kredsen kongresdelegerede deltager i kongres og i de kongresforberedende møder

Faglig klub

Arbejdet i faglig klub er blevet mere centralt og vigtigere end nogensinde med A20. Det er vigtigt, at vi kan samle så stor opbakning om faglig klub som overhovedet mulig. Gennem en fortsat høj organisationsprocent på arbejdspladserne og en stærk faglig klub, kan vi fastholde de kollektive løsninger på fælles problemer.

Faglig klub har også en opgave i at få øget den faglige debat på skolerne, at udvælge områder der giver mening at drøfte på personalemøder. Dette for at højne det faglige niveau hos eleverne og trivsel for lærerkollegiet.

Vi må værne om vores fællesskab og den interne solidaritet omkring vilkårene for vores opgaveløsning. Vi må møde ledelsen med fælles holdninger og krav til ordentlige arbejdsforhold og et ordentligt og sundt arbejdsmiljø. Som en fælles fagforening, skal vi være den organiserende kraft i form af støtte og hjælp til, at faglig klub kan lykkes med lokale initiativer og arbejdet med at skaffe lige og gode vilkår for lærerne. Det gør vi ved løbende at afholde kurser for TR.

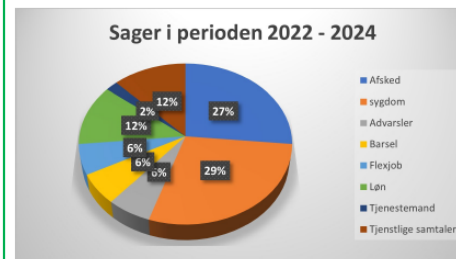
Kun ved fælles indsats på alle niveauer kan vi komme igennem med vores krav.

Sagsbehandling

En stor del af ressourcerne i Frederikssund Lærerkreds går på at besvare medlemshenvendelser telefonisk, støtte op om tillidsrepræsentanternes virke på de enkelte skoler, holde møder med medlemmer og yde individuel sagsbehandling. Sagerne spreder sig over et bredt spektrum.

Kredsens sagsbehandlere tilbyder almindelig rådgivning og sparring i sager, alt efter det enkelte medlems behov. Kredsen medvirker som bisidder i sygesamtaler og tjenstlige samtaler, hvor medlemmer har behov for støtte i mødet med arbejdsgiver eller jobcenteret. Har medlemmet brug for yderligere ekspertstøtte visiterer kredsen videre til hovedforeningen og deres korps af specialkonsulenter og jurister.

At få individuel sagsbehandling fra Frederikssund Lærerkreds og DLF centralt kræver medlemskab af foreningen. Som medlem sikrer du dig selv hjælp, men du bidrager også til, at dine kolleger er sikret den bedst mulige hjælp og bistand, hvis behovet skulle opstå.



Vores lokale sagsbehandlere opdateres løbende gennem hovedforeningens efteruddannelse og kurser for sagsbehandlere. Kredsen følger DLF's regelsæt for god sagsbehandling og GDPR. Kredsen har tegnet rådgivningsforsikring.

(Diagrammet viser sager i procent fra 2022 til 2024)

Frederikssund Lærerkreds vil arbejde for at:

- Styrke og kvalificere debatterne i faglig klub med henblik på, at give TR klare mandater til fortsat at søge kollektive løsninger
- Fastholde den høje organisationsprocent, det store medlemsengagement og aktivitetsniveau
- Styrke kommunikationen mellem medlemmer, TR og kreds
- Gøre medlemskab af DLF til det naturlige valg for alle under vores overenskomstråde

Overenskomst

Overenskomstforhandlingerne er netop afsluttet. Der er indgået et centralt forlig med en ramme på 8,8%. Af dem 2% til organisationsforhandlinger. Den ny overenskomst løber over en 2 årig periode. Det samlede resultat indeholder bl.a. generelle lønstigninger på 6,51% inkl. udmøntning fra reguleringsordningen. Et tillæg til lærere, bh. Klasseledere, PPR, UU vejledere i almenskolen på ca.7500 kr. årligt, en kompetencefond, forbedret fritvalgsordning og barselsregler, mulighed for opsparring af frihed, en ny praktikaftale og en ekstraordinær forhandling om løn i 2025, hvis det private og det offentlige ikke følges ad. Resultatet skal nu debatteres i foreningen og sendes til afstemning blandt medlemmerne.



Frederikssundaftalens indhold til fortolkning

Siden indgåelsen af vores lokalaftale, har indhold og konkrete elementer givet anledning til lokale uenigheder om forståelser og fortolkninger. Kreds og kommune har bl.a. behandlet følgende spørgsmål:

- Det udvidede undervisningsbegreb
- Den professionelle lærer og brugen af resttid
- Tilsyn med elever for undervisningens begyndelse

Lærerne skal have den korrekte løn! Tillidsrepræsentanterne i Frederikssund Lærerkreds laver hvert år i efteråret løntjek på skolerne. Der findes bredt set altid fejl i større eller mindre omfang. Det er oftest blandt kvalifikations- og funktionstillæg fejlene findes. Danmarks Lærerforenings tillidsrepræsentanter og Kredse hjalp i 2022 medlemmerne med at få efterreguleret 4,5 millioner kroner i løn.

**Jeg har tjekket
min lønseddel.
Er din OK?**



Del er os med overenskomster og faglige fællesskaber

Skoleplaner og indflydelse på ressourcerne

Som en del af A20 og vores lokalaftale, skal der udarbejdes skoleplaner og afholdes et samarbejds møde mellem leder og lærere på alle skoler. Der skal indtænkes inddragelse af lærerkollegiet, så skoleleder kan få input til den endelige prioritering af lærerressourcerne. Denne proces har ikke været lige nem på alle skoler. Vi arbejder fortsat for, at TR og lærerne lokalt på skolerne får en reel indflydelse på prioriteringen af ressourcerne. Dette vigtige punkt i vores overenskomst skal fungere bedre og vi har fokus på, at denne del fungerer efter hensigten på skolerne.

De gode eksempler skal frem i lyset og inspirere andre. Kreds og Kommune har derfor afholdt både særskilte skolebesøg og lavet fælles vidensindsamling på tværs af skolerne. Dette giver et fælles indblik i skolerne dagligdag, udfordringer og forskelligheder. Det er et vigtigt afsæt, når der skal kigges på fremtidige indsatser og udviklingspotentialer for de enkelte skoler og det samlede skolevæsen i Frederikssund.

Skoleøkonomi i Frederikssund kommune

Kredsen arbejder altid målrettet på, at skolevæsenet i Frederikssund har de nødvendige ressourcer.

Den kommunale økonomi er presset, hvilket også har indflydelse på ressourcerne til skoleområdet. I den forbindelse er den årlige budgethøring helt central. Kredsen understøtter hvert år tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne på skolerne, når der skal skrives høringssvar. Med præcise høringssvar, skal politikkerne med åbne øjne forstå, hvilken betydning og konsekvens besparelser vil få på skoleområdet. Vi tror på, at vores fælles input gør en forskel.

Samarbejdet med skoleforvaltningen

Frederikssund Lærerkreds har et godt samarbejde med Frederikssund Kommune og skoleforvaltningen og arbejder fortsat for at fastholde og forbedre rammerne på skolerne. Vi ser ikke ens på alt, men forudsætningerne for at få resultater, er et respektfuldt og professionelt samarbejde. Det vil altid være vores målsætning at leve op til dette.



Skolechef Trine Venbjerg Hansen / Skoledirektør Julie Becher

Frederikssund Lærerkreds vil arbejde for at:

- Fastholde og udvikle vores lokalaftale for lærernes og børnehaveklasseledernes arbejdstid
- Der er sammenhæng mellem undervisning, forberedelse og øvrige opgaver
- Aftalen er kendt og implementeret på alle arbejdspladser
- Fastholde og udvikle kommunale forhåndsaftaler for løn
- Fastholde et fælles, ensartet lønsystem for alle i sammenlignelige stillinger
- Rekruttere og fastholde uddannet personale
- Støtte TR og faglig klub i at fastholde kredsens strategi

Skole og uddannelse



Byrådet

Skolepolitik kommunalt og nationalt

Under "Sammen om Skolen", har DLF deltaget i drøftelserne om bl.a. nedenstående punkter:

- Udvikling af folkeskolens fag, herunder perspektiver på nye læreplaner, prøveformer og mere varierede undervisningsformer. Mantra: "Prøver skal afspejle undervisningsformen".
- Meddelelsesbogen
- Arbejdet med at styrke en god og relevant evalueringskultur i folkeskolen. Etablere en stærkere opfølgingskultur med mindre bureaukrati og flere muligheder for at finde løsninger lokalt, der giver mening for den enkelte lærer.
- Arbejdet med stærkere læringsfællesskaber.
- TR samarbejder med skolens ledelse omkring procesplaner for, hvordan alle medlemmer kan få indflydelse på de pædagogiske beslutninger, der skal beskrives i skoleplanen.

Frederikssund Lærerkreds har dialog med det politiske udvalg på skoleområdet om udvikling og udfordringer på skolerne. Udfordringer, som lærerne oplever i det daglige, og som kan være en hindring for at kunne give eleverne den bedst mulige undervisning.

Frederikssund Lærerkreds er ofte i kontakt med skoleforvaltningen vedrørende pædagogiske tiltag. Det kan bl.a. være i forhold til digital sygeundervisning og forståelsen af lovgivningen på området.

Inklusion og stærkere læringsfællesskaber

Frederikssund kommune er i gang med at arbejde med stærkere læringsfællesskaber. En af anbefalingerne fra analysefirmaet er at se på brugen af mellemformer i folkeskolen.

Kommunen flyttede 12 millioner fra en central pulje ud til de enkelte skoler, for at skolerne hurtigere kan iværksætte tiltag, der kan hjælpe de elever, der har behov.

Frederikssund Lærerkreds har fokus på at disse mellemformer bliver til efter grundige pædagogiske drøftelser. Drøftelser omkring kvaliteten og hvilke fagpersoner der skal til for at sikre det. Vi forsøger med den nye skoleplanskabelon at bidrage til, at det sker.

Det er arbejdsgivers ansvar at kompetencer til at løfte de "nye" udfordringer er på plads.

Drøftelser om afsættelse af resurser til eftervidereuddannelse kan ske i MED, skolebestyrelser, på personalemøder og i arbejdet med skoleplanen.

Undervisning - Lærers kompetencer

Tre lærerkompetencer har betydning for elevernes udbytte af undervisningen:

1. Fagdidaktisk kompetence, som er evnen til at tilrettelægge undervisningen, så eleverne lærer og udvikler sig.
2. Klasseledelseskompetence, som er evnen til at lede undervisningen og fællesskabet i klassen.
3. Relationskompetence, som er evnen til at se og kende den enkelte elev og dennes muligheder for udvikling.



Frederikssund Lærerkreds vil arbejde for at:

- Søge indflydelse på alle niveauer på udviklingen af folkeskolen i Frederikssund
- Fastholde og udvikle professionsstrategien
- Der prioriteres de nødvendige ressourcer til elever med udfordrende livsvilkår
- Sikre en generel sammenhæng mellem krav og ressourcer

Klasselæreren

Vi har arbejdet med klasselæreropgaven siden sidste generalforsamling. En arbejdsgruppe har set på arbejdsopgaver, der løftes af klasselæreren.

Kredsen har jf. generalforsamlingsbeslutningen fremsendt kommunen vores bud på en beskrivelse af klasselæreren.

En beskrivelse der skal ligge til grund for en drøftelse mellem kreds og kommune om en eventuel central aftale vedr. klasselæreren.

Aktuelle politiske dagsordner:

- "Frihed og fordybelse" Regeringens kvalitetsprogram for folkeskolen (UVM.dk)
- "Anbefalinger til brug af skærme i grundskolen" (EMU.dk) til at understøtte dialogen på skolerne