

Aftale om vilkår for fællestillidsrepræsentant og tillidsrepræsentanter indgået mellem Frederikssund Kommune og DLF, kreds 37

NOTAT

26. maj 2014

Journal nr.
023605-2013

Sagsbehandler
CGVAS

§ 1. Aftalens område og valggrundlag

Aftalen er indgået i henhold til Rammeaftale om MEDindflydelse og MEDbestemmelse.

Stk. 2

Aftalen er gældende for fællestillidsrepræsentanten og tillidsrepræsentanter inden for DLF's område.

Stk. 3

Der vælges en TR for hver skole. DLF meddeler valg af fællestillidsrepræsentant og tillidsrepræsentanter til Personaleafdelingen.

§ 2. Ikrafttræden og evaluering

Aftalen træder i kraft den 1. august 2014.

Stk. 2

Såfremt én eller flere af forudsætningerne for nærværende aftale ændres, kan aftalen genforhandles uden at der først sker opsigelse.

§ 3. Virksomhed

Det er tillidsrepræsentantens pligt, såvel over for sin organisation som overfor Kommunen, at gøre sit yderste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler Kommunens ledelse og dennes repræsentanter.

Stk. 2

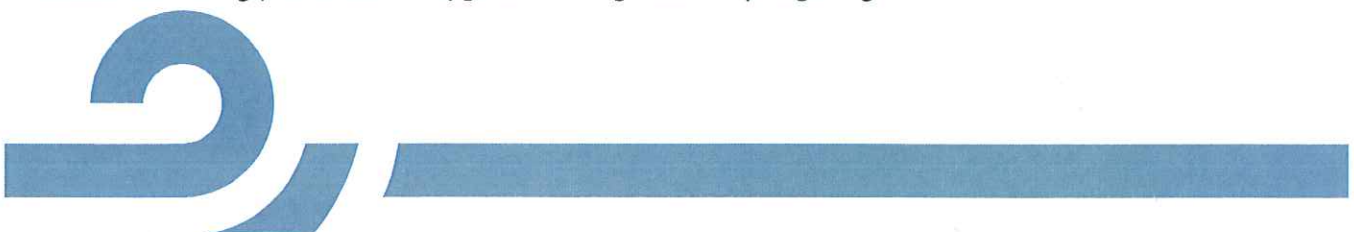
Tillidsrepræsentanten varetager og forhandler spørgsmål, der er fælles for de medarbejdere, som vedkommende repræsenterer inden for sit område.

Stk. 3

Der gives den nødvendige tid til TR arbejdet. For at sikre rammerne omkring nødvendig tid, reduceres der i antallet af undervisningstimer, således at der er en rimelig balance mellem undervisning, forberedelse og øvrige aktiviteter. Reduktionen aftales individuelt mellem skoleleder og TR på den enkelte skole. Reduktionen tager udgangspunkt i Kommunens gennemsnitlige undervisningsandel i den fagopdelte undervisning. Reduktionen skal stå mål med den skønnede tid til TR arbejdet. TR og skoleleder holder løbende dialog i forhold til tidsforbruget, så det sikres, at reduktionen står mål med TR tidsforbruget.

Stk. 4

Skoleledelserne skal skemalægge således, at tillidsrepræsentanten hver mandag i tidsrummet fra kl. 13 – 16 kan afholde møder med DLF, kreds 37. Såfremt der ikke er indkaldt til møde i kredsen, udfører TR sine opgaver på skolen som vanligt, herunder TR-opgaver. FTR og kreds 37 påtager sig



ansvaret for kun at indkalde til TR møder og lignende på denne dag, medmindre udefra kommende begivenheder umuliggør dette.

Stk. 5

Det sikres, at TR minimum en gang hver anden måned har mulighed for at indkalde alle medarbejdere til et medarbejdermøde á 1 times varighed inden for den faste tilstedeværelsestid. Ved støtte forandringer kan der være større mødebehov. Mødetidspunktet aftales mellem TR og skoleleder.

Stk. 6

Fællestillidsrepræsentanten friholdes fra det daglige arbejde i 75 % af det årlige timetal (1924). Såfremt fællestillidsrepræsentanten varetager næstformandsposten i HovedMED-udvalget er fællestillidsrepræsentanten fuldtidsfriholdt for det daglige arbejde.

§ 4 Refusion fra AKUT-fonden

I henhold til rammeaftalen om MEDindflydelse og MEDbestemmelse, § 15 indhentes refusion via AKUT-fonden.

§ 5 Honorering

Der ydes fællestillidsrepræsentant/tillidsrepræsentanter følgende pensionsgivende funktionstillæg (årlige grundbeløb 31.03.2000 niveau):

- Fællestillidsrepræsentant 12.000 kr.
- Tillidsrepræsentanter 6.000 kr.

§ 6 Uoverensstemmelser

Uoverensstemmelser om fortolkningen af denne aftale afgøres af Frederikssund Kommune og DLF, kreds 37 i fællesskab.

§ 7. Evaluering og opsigelse

Aftalen evalueres mellem parterne senest inden udgangen af august måned 2015. Aftalen kan af parterne opsiges skriftligt til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Frederikssund den 27. maj 2014

For Frederikssund Kommune


Hanne Marie Sørensen

For DLF, kreds 37


Regitze Flanhov


Christina Vastrup